



Ročník XVIII

číslo 44

15. 12. 2011

Škodovácký ODBORÁŘ

Předseda Podnikové rady odborů KOVO Jaroslav Povšík v rozhovoru pro týdeník Škodovácký odborář:

Výběh výroby před Vánoci, pracovní doba v příštím roce, flexikonta i sociální náklady? Odbory KOVO se snaží vyjednat pro zaměstnance nejlepší podmínky!

Doslova kolotoč událostí se nyní odehrává v naší automobilce ŠKODA. Probíhá podzimní kolektivní vyjednávání mezi odbory KOVO a firmou ŠKODA o roční pracovní době a sociálních nákladech. Stejně tak se řeší nečekaný dřívější výběh výroby před svátky a s tím spojené dopady na zaměstnance. Ve hře je dále náběh výroby po novém roce či celková situace v roce 2012. Jak se vše vyvíjí a jaký je možný scénář pro příští rok, již v našem rozhovoru vysvětluje předseda Podnikové rady odborů KOVO Jaroslav Povšík.

Pane předsedo, v současné době probíhá kolektivní vyjednávání. Je to letošní v něčem atypické?

Osazenstvo většinou toto vyjednávání podceňuje. V tomto okruhu vyjednávání se řeší roční pracovní doba a sociální náklady. Při špatné konstelaci to může být problém. Rozhodli jsme se, že získáme objem prostředků na sociální náklady, že je správně rozdělíme a že tam zavedeme nové prvky, což znamená vyšší hodnotu pro zaměstnance v tomto objemu plnění a to se nám podařilo.

Promítne se do vyjednávání také nedávno schválená změna zákoníku práce?

Další atypickou věcí právě je, že došlo ke změně zákoníku práce, která se od 1. ledna 2012 projeví v celé České republice, a která je jen ve prospěch zaměstnavatelů. My jsme si dali za cíl, že budeme v této firmě žít, jakoby platil stávající zákoník, respektive, že udržíme jeho hodnoty. Stejně k tomu přistupuje i firma, i když to nebylo úplně jednoduché, protože logicky, když firma viděla, že jsou tam ustanovení v její prospěch, tak je navrhla využívat. Opřeli jsme se proto o slovo nejvyššího představitelce koncernu Volkswagen pana Winterkorna, jenž řekl: „Posílíme právo spolurozhodování, posílíme spoludopovědnost a k právu spolurozhodování musí být vždy dvě rovnocenné strany, žádná nesmí být zvýhodněna.“ O to jsme se opřeli a jako bonus tedy

máme zákoník práce, jakoby nedošlo k jeho úpravě.

Aktuálně se řeší například roční pracovní doba v roce 2012, jak je náročné a na co se mají zaměstnanci příští rok připravit?

Vyjednávání o roční pracovní době je letos složitější. Snadné to není už v případě dovolené. Ta se dělí na dvě části, a to jednak pevně naplánovanou a jednak na počet dnů určených k individuálnímu rozplánování jednotlivcům. V oblasti A05 dojde k investicím v lakovně, přičemž vycházíme z toho, že letos v první fázi této investice nestačila třínedělní dovolená. Firma dodavatele nebyla schopna technologii zprovoznit tak, aby se i po třítydenní dovolené mohla výroba v klidu rozjet podle plánu. Z tohoto důvodu firma přichází s větším koridorem termínu dovolené. Ten by však odčerpal velké množství dnů dovolené a nezbylo by tak na její osobní plánování. My za odbory KOVO proto požadujeme, aby byla v takovém případě odstávka výroby označena za překážku na straně zaměstnavatele a lidé tak mohli být za peníze doma. Postavili jsme si minimální hranici zachování alespoň pět dnů k osobnímu plánování dovolené a dva dny vázané k vánočním svátkům v prosinci 2012, aby se tam propojilo volno mezi svátky. I tento požadavek je poměrně obtížné zajistit.

Zaznamenali jste ohledně dovolené ještě nějaké další nadstandardní požadavky firmy?

Například ve VA byl navrhnout firmou koridor dovolené dokonce v pásmu dvou měsíců v měsíci červenec až srpen, kde by se individuálně plánovala dovolená tak, aby tamní provoz stále jel. Jsme ale přesvědčení, že firma si tímto pouze zajišťovala jistinu ve svém prospěch, proto jsme dali obrácený návrh a chceme pevnou dovolenou minimálně v počtu 14 dnů. Jsme připraveni případně až na základě konkrétní věci aktuálně jednat o korekci.

Chcete také na příští rok prosadit oblíbené sdružené volno se svátky, a jak to bude na začátku roku 2012?

Ano, je důležité, abychom dovolenou využili ke správnému propojení státních svátků s víkendy, kterých příští rok nevyjde moc. A týká se to paradoxně již začátku roku, kde by pracovní směna měla v některých provozech začít už 1. ledna ve 22 hodin. Tam jsme proto chtěli, aby byla naplánována dovolená. Je to z důvodu podpory našich zaměstnanců, ale i agenturních pracovníků, kteří mnohdy dojíždějí z velké dálky, například ze Slovenska, Polska, nebo i vzdálenějších částí naší republiky a my jim nechceme narušovat tento sváteční čas. Víme, že den před tím a mnohdy i ještě tento den lidé slaví příchod nového roku a nechceme, aby s tím tady měli problémy, zejména pak s faktory, jako jsou zbytkový alkohol a únava z dlouhé oslavy a následně dlouhé cesty do zaměstnání. Firma musí pragmaticky pochopit, že lidé mají právo alespoň jednou za rok takto slavit se svými rodinami a blízkými přáteli. V případě dalších svátků, jako jsou Velikonoce v dubnu či svátky v květnu, chceme, aby byly propojeny investicí jednoho, respektive dvou dnů dovolené. Tím by vznikly několik dnů dlouhé tzv. minidovolené, které umožňují zaměstnancům krátkou regeneraci fyzických i psychických sil a napomáhají ke zvládnutí náporu pracovní doby.

Velmi se teď probírá situace ohledně výběhu výroby před dovolenou, proč se výroba v mnoha provozech zastaví proti plánu dřív? Jak se to dotkne zaměstnanců?

Co pro nás bylo nejpřekvapivější, že přišla informace, a to nejprve od dodavatelů, že firma ŠKODA bude před Vánoci zastavovat výrobu dříve a později se rozjede i na začátku roku. Důvody jsou již dnes zřejmé. Faktem je, že musíme upravit sklady, a to dnes při globálních skladech na celém světě není jednoduché. Proto přibrzdíme výrobu v některých provozech. Vždy ale s ohledem na zaměstnance prostřednictvím minusových kont, případně prostřednictvím překážky na straně zaměstnavatele tam, kde již bylo flexi-

konto vyčerpáno. To se týká například VA. Dále musíme přibrzdit výrobu vozů Superb a Yeti, přestože je o ně veliký zájem a kdybychom to dokázali, potřebovali bychom jich vyrobit daleko více, už nyní se tam vyrábí v 18směnném režimu, což představuje vysoké vytížení. Bohužel, ale nebylo vyrobeno tolik komponentů, aby je bylo možné přerozdělit na všechny lokality. Musíme se proto vzdát části výroby. V tomto místě ovšem vzhledem k vícesměnnému modelu nelze využít minusová flexikonta, ani jiná konta na konci roku. Vznikne tam proto rovněž překážka na straně zaměstnavatele a my tam nyní dohadujeme, aby nedošlo k poklesu výdělku. To znamená 90 procent průměrné mzdy (s ohledem na vysoký příplatek za 18směnný model 21 korun za hodinu). V ostatních případech je to 85 procent. Zaměstnanci dostanou takovou mzdu, jakoby ten den byli v práci. Už začátkem roku se ze stejných důvodů vyrovnání skladů a nedostatku komponentů objevily požadavky odstávky opět na A05, na B6 a Yeti. Podoba toho je předmětem dalšího vyjednávání.

A jak to vypadá v případě modelu Octavia?

Výroba modelu Octavia A5 je v letošním roce velice úspěšná a má rovněž velký počet zákazníků. Téměř stále se tam pracuje i v sobotu na plusových směnách. Zde však problém s komponenty není a bude se proto vyrábět až těsně do Vánoc do 23. prosince a opět hned po novém roce. Jak už jsem ale uvedl, vyjednáváme tam, aby lidé nemuseli do práce hned 1. ledna, jak to vychází podle kalendáře. Závod Vrchlabí bude kopírovat Mladou Boleslav. Nastává tam ale problém, že je tam tzv. mixážní linka, kde se vyrábí Octavia A5 a Roomster A05, kterého se týká stejný problém, jako Fabie a dalších modelů, a proto musí být před Vánoci stažen. V posledních dnech před svátky se tam proto budou dělat kombinované směny a vyrábět jen vůz Octavia.

Pokračování na straně 2

EXPRES

Nenechte si ujít tradiční Vánoční bazar knih v knihovně OS KOVO

Je tu tradiční akce odborů KOVO, při které můžete sehnat zajímavý a originální dárek pro své blízké. Kvalitní kniha je totiž vždy tím pravým dárkem. Anebo si prostě jen na dny volna před Vánoci můžete udělat radost v podobě nějakého zajímavého díla. Knihovna odborů OS KOVO totiž připravila Vánoční bazar použitých knih za zajímavé ceny. Ten se bude konat ve dnech od 19. do 21. 12. 2011, vždy v době od 9.00 do 15.00 hodin v prostorách knihovny. Knihovna odborů KOVO sídlí v budově M5.

Pracovník kosmonoského servisu ŠKODA vyhrál prestižní soutěž

Do finále prestižní soutěže automobilových servismanů ŠKODA Service Challenge 2011 se probouval také lakýrník ze servisních služeb ŠKODA Kosmonosy a člen odborů KOVO Pavel Pluhař. Národní finále soutěže se konalo o uplynulém víkendu právě v kosmonoském servisu ŠKODA a v sobotu večer se konalo slavnostní vyhlášení výsledků. Právě pro domácí barvy to byl radostný okamžik, Pavel Pluhař totiž zcela smetl konkurenci a ve svém oboru jednoznačně zvítězil.

Jak vyjde týdeník Škodovácký odborář?

Redakční rada týdeníku Škodovácký odborář informuje, že vzhledem k výběhu výroby v posledním týdnu před svátky, během svátků a první týden poté náš list nevyjde. S dalšími informacemi ze života zaměstnanců, členů odborů KOVO a s děním ve firmě Škoda i koncernu VW se setkáte opět ve čtvrtek 12. ledna 2012.

PIŠETE NÁM

Reakce na koncert Michala Davida pořádaný odbory KOVO

Včera jsem se, tak jako každý rok, zúčastnil v DK koncertu, který pro nás odbory KOVO organizují. Původně se mi moc jít nechtělo, jelikož Plzeň hrála s AC Milán, a to je pro milovníky fotbalu, ke kterým se počítám, velká lahůdka, ale nakonec zapracovala moje žena a do DK jsme vyrazili. Již po pár minutách mi bylo jasné, že volba Michala Davida před fotbalem byla ta správná. Byl to pro mě obrovský zážitek, a jak jsem viděl kolem sebe, všichni byli nadšení a náramně se bavili. Když zpíval celý, tak velký sál, nějakou písničku, vždy je to zážitek a běhá mráz po zádech. I v dřívějších letech byli účinkující kvalitní, ale včera to byla bomba, lidi byli nadšení. Nebudu se již dál rozepisovat a rozplývat se nad včerejším zážitkem, ale chtěl bych Vám především za sebe a moji manželku moc poděkovat za zorganizování této akce. Dík samozřejmě patří i všem, kteří se na akci ze strany odborů podíleli. Jak dnes rádi říkají naši noví bratři: „Dobrá práce.“ S pozdravem

Jiří P. (redakce celé jméno zná)

Odbory KOVO vyjednávaly s firmou ŠKODA vyplacení prémie

Dne 13. 12. se konalo 7. kolo kolektivního vyjednávání o pracovní době a sociálních nákladech 2012. Součástí bylo i vyjednávání o prémie, kterou odbory KOVO navrhovaly za těžkou práci zaměstnanců v uplynulém roce. Firma prémie dosud odmítala, ale na posledním vyjednávacím kole před uzavěrkou tohoto vydání, na návrh odborů KOVO přistoupila, a to s diferenciací a s důrazem na flexibilitu zaměstnanců. Zaměstnavatel navrhl vyplácet tomu, kdo odpracoval 5 a více plusových směn částku 4 500 Kč, ostatním tarifním zaměstnancům 2 500 Kč. Odbory KOVO požadují vyplácet prémie spolu se mzdou za prosinec v lednu 2012. Zaměstnavatel na dotaz odborů KOVO sdělil, že při výpočtu vycházel z průměru 3 000 Kč, odbory KOVO požadují vycházet z průměru 3 500 Kč a prémie tak ještě navýšit.

Pracovní doba a náběh 2012

Dořešeny byly i náběhy výroby po novém roce v jednotlivých závodech s ohledem

na zaměstnance. V ŠPC bude náběh 1. ledna ve 22:00 hodin s plným počtem zaměstnanců, CKD – dosaženo shody, VA – dosaženo shody, B6 a SUV – dosaženo shody - 2. ledna dovolená, 3. a 4. ledna překážka v práci, A05 – dosaženo shody - 2. ledna dovolená, 3. a 4. ledna překážka v práci, Vrchlabí – dosaženo shody - náběh výroby 3. ledna v 6:00 hodin, ve druhé polovině roku se bude řídit kalendářem VA A5 MB – dosaženo shody - náběh výroby 2. ledna v 6:00, zařazen 1 překlenovací den na 7. květen a dva dny mezi svátky na konci roku 2012.

Flexikonto

Zaměstnavatel otevřel požadavek na jednání o flexikontu, odbory KOVO navrhly o této dohodě jednat až děle ve spojitosti s komplexním projektem zajištění zaměstnanosti, agenturním personálem, případným zkrácením pracovní doby (kurzarbeit) atd. Jednat o flexikontech hodlají v prvním

čtvrtletí 2012 spolu s tarifním jednáním, výroba A5 může být řešena dobrovolnými přesčasovými směny.

O flexikontech se odbory KOVO musí dohodnout se zaměstnanci, jichž se mohou týkat, současný stav považují za demotivační a návrh by znamenal zhoršení současného stavu.

Sociální fond

Jeho objem je plánován na 24 000 zaměstnanců. Zaměstnavatel po diskusi akceptoval návrh odborů KOVO na navýšení příspěvku na jedno jídlo o 2 Kč, do průměrné ceny budou zahrnuta 3 jídla.

V těchto oblastech bylo dosaženo na další shody na vyjednávání 8. prosince, a to takto:

Pracovní doba konce roku 2011

Bylo dosaženo shody ohledně řešení mzdy pro zaměstnance, kterých se do-

tkne dřívější výběh výroby a přitom se již nevejdou do minusového salda flexikonta. Překážka v práci bude řešena (tam kde nastane) náhradou mzdy ve výši 85% průměrného výdělku, v atypických systémech 90% průměrného výdělku (například Kvasiny). Ve sporných případech bude postupováno vždy ve prospěch zaměstnance, odbory KOVO požádaly, aby stejně pečlivě bylo přistupováno i k agenturním zaměstnancům, nesmí dojít k porušování zákoníku práce.

Sociální fond – rozpočet na rok 2012

Ohledně vyjednávání o sociálním fondu bylo dosaženo shody u navýšení částky na rekreaci, u příspěvku při narození dítěte, u zařazování dětí do školek, při přípravě projektu na podporu učňů a při oceňování držitelů Zlatých křížů dárců krve (obdrží ročně 500 bodů do zdravotních benefitů, budou moci ročně získat až 1200 bodů).

Rozhovor: Výběh výroby před Vánoci, pracovní doba v příštím roce...

Pokračování ze strany 1

Firma by ráda v příštím roce vyráběla vůz Octavia co možná nejvíce, bude chtít pořádat plusové směny?

Co se týče výroby A5, v příštím roce firma plánuje velmi intenzivní výrobu a chce na to opět použít flexikonta, a to v celé první polovině roku. Ve druhé polovině roku by totiž mělo dojít ke zlomu a dojde k náběhu nového auta. Budeme se s tím muset vypořádat a z toho důvodu odbory KOVO navrhly rozdělit pracovní dobu pro A5 na dvě části, abychom nebyli těmi, kteří si snaží zajistit nejlepší pozici ve smyslu, že firma naplánuje všechno a pak to bude odvolávat podle toho, jak se jí to hodí, to my nechceme. Firma musí naplánuvat to, co ví, že bude potřebovat a neznejistovat lidi a způsobovat jim problémy v jejich rodinném plánování osobního volného času.

Odbory KOVO loni vyjednaly jedny z nejlepších podmínek na světě v rámci koncernu Volkswagen pro tzv. flexikonta. Máme s nimi počítat i příští rok?

Flexikonta nejsou naším „miláčkem“, děláme to jen pod vysokým tlakem zaměstnavatele, protože je to koncernová doktrína. V každé zemi se chovají jinak, liší se kapacitou pracovní doby, počtem pracovních hodin, přestávkami, délkou dovolené či počtem svátků. Musíme navíc uvážit, že příští rok je přestupný a bude o den navíc, ani státní svátky nevyhazují příliš dobře. Obecně odmítáme flexikonta jako model. Pokud je to ale nutné, tak jsme schopni jej přijmout, ovšem za určitých podmínek minimálně v té hodnotě, která byla dosud. To znamená kvartální vyrovnání plusového a minusového salda, bonifikace, neplánování flexikonta na dobu, kdy začíná dovolená či státní svátek atd. Tyto hodnoty máme opravdu vypilované. Pokud by k flexikontům došlo, tak rozhodně nesnižujeme hodnotu stávající dohody, přestože si firma představuje delší periodu pro vyrovnávání konta. Do toho rozhodně jít nechceme. Jsme pouze pro roční

dohodu s kapacitou 120 hodin, kvartální vyrovnání a spolurozhodování v případě atypických požadavků a situací.

Důležitou součástí aktuálního kolektivního vyjednávání jsou sociální náklady, na co konkrétního se v této oblasti letos zaměřujete?

Základem u ročních sociálních nákladů je vyhodnotit je, jak běžely v průběhu uplynulého roku, to znamená, co se nejvíce čerpá a na co lidé reagují pozitivně. Také tam jsou někdy snahy o zásahy firmy. V minulosti například chtěli zrušit výroci, nebo jiné aspekty, ale musím říci, že letos je to opravdu jiné jednání, jedno z nejlepších. Nastavili jsme dobrý objem, který nám zaručí možnost podchytit i dopad zvýšeného DPH, tedy zvýšení cen. Absolutně jsme také zvýšili některé hodnoty. Jedním z projektů, který odbory KOVO postupně připravují a doladují několik let, je nová motivační bonifikace pro lidi, kteří se ocitnou v pracovní neschopnosti, přestože se starají o své zdraví a využívají zdravého stravování, očkovaní atd. Projekt je to zajímavý a myslím, že bude moci být i příkladem pro jiné firmy v České republice. V rámci tohoto vyjednávání se nastartovává podpora našeho učiliště a podpora studentů, máme rovněž projekt pro rehabilitace, pro dárce krve a dalších životně důležitých biologických materiálů. Tam jsme se již dohodli, že za dárcovství bude uděleno 500 bodů v rámci těchto zdravotních benefitů navíc. Ty budou moci být využity i v rámci stravování v Eurestu. Dále zásadně zdvihne podporu mladým lidem při narození dítěte. Budeme se také věnovat stravování, kde chceme udržet správnou polaritu tak, aby zaměstnavatel investoval vždy více než zaměstnanec do hodnoty jídla, chutě, kvality, pestrosti i zařízení, v kterém se připravuje a kde se konzumuje.

Jaký podle vás bude příští rok z hlediska výroby a odbytu? Bude stejně rekordní?

Potkávám se s velkým množstvím ekonomů, a to i s nejlepšími experty

z koncernu Volkswagen a také s ekonomy v rámci České republiky, čtu mnohé noviny, v televizi místo filmů sleduji ekonomiku, a přesto z žádného z těchto zdrojů není jasné, jak to bude v příštím roce vypadat. Situace se neustále mění na všech světových trzích. Je to neřiditelný, fatální proces, který je pouze odhadován a bohužel to vytváří neklid a systém: Urvi teď, co můžeš a za každou cenu! To neumožňuje dlouhodobě klidnější plánování a stabilitu, vzniká strach o měny jednotlivých zemí a světadílů. Mohu říci jen, že na dozorčí radě pečlivě vnímáme kurzy a vůči koruně a k tomu i plánujeme. Někdy na kurzu můžeme vydělávat, ale pokud silně roste koruna, tak prodáváme. Obecně se však dá předpokládat, že boom produkce aut se zastaví a budeme sledovat, zda pokles není příliš prudký.

Vášim nejzásadnějším cílem pochopitelně určitě bude udržet zaměstnanost v případě jakýchkoli potíží?

Pro odbory KOVO je důležité, že chceme, aby zde byla zaměstnanost a v případě výkyvu musíme umět pokud možno co nejdéle zaměstnanost udržet, a ne hned propouštět jako jiné podniky. Nesmí se u nás stát a také se to nestane, jako v jiných podnicích, že vedení vyhodí část zaměstnanců, protože firma aktuálně nemá nejlepší čísla. Ve ŠKODA AUTO ani ve Volkswagenu se to nestane, od toho sedíme v evropských grémiích a dozorčí radě. Vážně upozorňuji, že toto si pohlídneme. **Příští rok by měl být, alespoň tedy podle plánů firmy, ještě rekordnější z pohledu výroby. Co byste zaměstnancům automobilky ŠKODA, členům odborů KOVO, do takového roku popřáli?**

To je nasnadě. Člověk musí být zdravý, musí mít své blízké, kteří jej mají rádi, musí mít radost ze života, k čemuž patří i radost z práce. A to ostatní je tak pestré, že se to nedá říci, to musí prožít každý sám. A to bych také všem popřál.

Prožijte veselé Vánoce a šťastný nový rok!

Odborová organizace OS KOVO při ŠKODA AUTO a s. Mladá Boleslav přeje všem svým členům, vedení firmy ŠKODA, zaměstnancům firmy ŠKODA a všem jejich rodinným příslušníkům a přátelům klidné prožití vánočních svátků a pevné zdraví i mnoho úspěchů v novém roce 2012.



Zdravotní benefity – společný projekt OS KOVO a ŠKODA AUTO

Podpora zdraví zaměstnanců je důležitým pilířem sociální politiky Škoda Auto. Proto se neustále hledají další cesty, jak zaměstnance k péči o své zdraví ještě více motivovat. Útvar Plánování lidských zdrojů a odborová organizace OS KOVO připravují pro příští rok nový projekt Zdravotní benefity. Zdravotní benefity budou určeny pro všechny tarifní zaměstnance Škoda Auto a kladou si za cíl zvýšit zájem zaměstnanců v péči o své zdraví a atraktivitě některé aktivity, které by měly přispět ke zlepšení jejich zdravotního stavu, na tomto se shodují jak předseda odborové organizace Jaroslav Povšík, tak člen představenstva za oblast personalistiky Bohdan Wojnar.

Zodpovědný přístup k péči o zdraví bude bonifikován možností čerpat výhody prostřednictvím nastřádaných bodů za některé úkony spojené s péčí o zdraví a další faktory, které jsou ovlivněny zdravotním stavem zaměstnance. Zaměstnanec bude moci získat v průběhu příslušného kalendářního roku body za plnění níže uvedených aktivit:

- ✓ absolvování preventivní prohlídky u praktického lékaře každé 2 roky spojené se sestavením osobního zdravotního plánu (OZPL)
- ✓ plnění osobního zdravotního plánu (OZPL)

- ✓ účast na preventivním očkování proti chřipce
 - ✓ účast na preventivním programu – absolvování rehabilitačního programu nebo rekondičního pobytu
 - ✓ praceschopnost – zaměstnanec nebude ve stanoveném období v pracovní neschopnosti
- Bude možné připsat maximálně 700 bodů (1 bod = 1,- Kč).

Získané body budou zaměstnanci sledovat a čerpat pomocí nové elektronické aplikace tzv. „webové samoobsluhy“, která se stane součástí Zaměstnaneckého portálu, buď ve formě zdravého stravování (vybrané potraviny budou označeny logem zdravotních benefitů) ve stravovacích zařízeních Škoda Auto provozovaných společností EUREST, nebo je budou moci převést do systému penzijního připojištění jako mimořádný finanční příspěvek. Konkrétní využití získaných bodů bude záviset na rozhodnutí každého zaměstnance. Sledování aktuálního stavu získaných bodů bude možné i pravidelně měsíčně ve výplatnici.

Veškeré informace budou pro zaměstnance k dispozici v dalších číslech Škoda Mobilu, ve Škodováckém odboru a na Zaměstnaneckém portálu. Předpokládané datum zahájení možnosti čerpání Zdravotních benefitů je duben 2012.

Jak budou mít otevřeno služby odborů KOVO před svátky a po Novém roce?

Vzhledem k dřívějšímu, postupnému výběhu výroby před vánočními svátky se dá ve ŠKODA AUTO už příští týden očekávat omezení řady služeb pro zaměstnance. Ve Škodováckém odboru vám však nyní přinášíme otevírací doby služeb odborů KOVO v době před Vánoci. Po Novém roce všechny začnou fungovat dle obvyklé otevírací doby 2. ledna 2012.

- Oddělení rekreací OS KOVO – do 23. 12. do 15 hodin
- Knihovna OS KOVO – otevřeno v obvyklém čase do 23. 12. do 15 hodin

- Videopůjčovna OS KOVO – otevřeno v obvyklém čase do 23. 12. do 18 hodin
- Internetová sekce OS KOVO – otevřeno v obvyklém čase do 23. 12. do 15 hodin
- PF České pojišťovny – otevřeno v obvyklém čase do 22. 12.
- Směnárna OS KOVO – otevřeno v obvyklém čase do 23. 12. do 14 hodin
- Poštovní spořitelna – otevřeno v obvyklém čase do 23. 12.
- ČPP – otevřeno v obvyklém čase do 20. 12.
- Právní služby odborů KOVO – do 19. 12. do 15 hodin

Zákon VW:

Celopodnikové shromáždění VW demonstrovalo jednotu

McAllister a Osterloh na straně zaměstnanců

Před zhruba 18 000 zaměstnanců Volkswagenu se v úterý dopoledne předseda dolnosaské vlády David McAllister (CDU) spolu s předsedou rady zaměstnanců VW Berndem Osterlohem vyslovil proti opětovným plánům EU napadnout zákon VW.

Volkswagen a zemská vláda demonstrovaly jednotu, to bylo zřejmé i na zasedání rady zaměstnanců v hale 11 závodu VW. Opětovná žaloba Evropské komise proti zákonu VW vyvolala u McAllistera a Osterloha stejné nepochopení. Evropská komise chce dosáhnout opětovné žaloby proti zákonu VW před Evropským soudním dvorem (ESD). Sporným bodem přitom je blokační menšina ve výši 20 procent, díky které má spolková země Dolní Sasko rozhodující vliv na automobilový koncern.

„Já jako přesvědčený Evropan si kladu otázku, zda Brusel nemá v tuto dobu žádný jiný problém?“ zvolal McAllister a sklídlil za to silný potlesk posluchačů, z nichž mnozí

drželi v rukou transparenty a nápisy jako „Budeme bojovat za svůj zákon VW“. Vedle zaměstnanců VW byli přítomni mimo jiné trenér VfL Felix Magath, wolfsburský primátor Rolf Schnellecke, jeho zástupce Klaus Möhrs a další hosté z politických kruhů, správy a ekonomiky.

Nejprve francouzsky a pak německy se David McAllister ve svém projevu obrátil na evropského komisaře Michela Barniera: „Žádám vás, abyste stáhli žalobu!“

Bernd Osterloh připomněl, že zaměstnanci už jednou jako jeden muž stáli za zákonem a upamatoval přítomné na září 2008, kdy velká demonstrace důrazně a jasně vyjádřila názor.

Škodovácký ODBORÁŘ

Týdeník. Pro interní potřebu odborové organizace OS KOVO ŠKODA AUTO, a. s., Mladá Boleslav vydává OO OS KOVO. Redakční rada: Jaroslav Povšík, Jiří Hašek.

Grafická úprava: Vladimír Kvíz, Nymburk, www.kviz.cz. Tisk: Boftisk, Nymburk, www.boftisk.cz. Povoleno pod evidenčním číslem MK ČR E 10406.

Charitativní sbírka ve prospěch psiho útulku v Lysé nad Labem

Odborová organizace OS KOVO ŠKODA AUTO vyhláší sbírku pro psiho útulek v Lysé nad Labem (spádová oblast pro okres Mladá Boleslav). Přispět lze hlavně krmitel (granule, konzervy), desinfekčními prostředky pro úklid (např. Savo) a textiliemi (deky, příkrývky). Přispívat je možno každý den od 15. do 22. 12. 2011 v knihovně odborů (drobnější věci, menší balení lze předat kterékoli z tamních pracovnic), budova M5 v době 9 - 15 hodin a stejně tak každý den od 15 do 18 hodin ve videopůjčovně odborů KOVO ve stejné budově. Dále od 23. 12. do 30. 12. 2011 na recepci druhé sekce ubytoven ŠKODA AUTO (mezi budovou AC a Pentagonem). Větší balení doporučujeme předat do Klubu důchodců ZO OS KOVO (možnost parkování), a to dne 22. 12. 2011 v době 9 - 16 hodin, Dukelská ulice Mladá Boleslav (naproti vchodu do restaurace Domu kultury). Pro větší balení v případě poskytnuté adresy dojedeme. Předání sbírky se bude účastnit také člen představenstva za oblast personalistiky pan Bohdan Wojnar.



Impulsem k příspěvku na podporu psiho útulku může být čerstvá událost, kdy někdo v Mladé Boleslavi vyhodil toto roztomilé štěně do popelnice. Psiškončil právě v útulku v Lysé nad Labem.

Informace o termínech výběhu výroby koncem roku 2011 a náběhu výroby počátkem roku 2012 včetně odstávek:

A5 – svařovna končí 23. 12. ve 14,00
lakovna a montáž končí 23. 12. ve 22,00
Náběh – 2. ledna v 6,00

přední náprava A5 končí 23. 12. ve 22, 00 a nabíhá 2. 1. v 6,00
ostatní přední nápravy nabíhají 3. 1. ve 22,00
zadní nápravy 4. 1. v 6,00
zadní nápravy B, SUV 4. 1. ve 22,00

VAP – montážní linka II vybíhá 20. 12. ve 22,00, ostatní 23. 12. ve 22,00
Náběh – 2. 1. ve 22,00 obrábění MQ 100, MQ 200 a kalírna montáže nabíhají 4. 1. ve 22,00

CKD – výběh 23. 12. ve 22,00 náběh 3. 1. ve 22,00
Expedice vozů se řídí podle jednotlivých typů

ŠPC – pracuje do 30. 12. do 22,00, nabíhá 1. 1. ve 22,00

Kvasiny – výběh 20. 12. ve 22,00, náběh 4. 1. ve 22,00 (2. ledna dovolená, 3. a 4. ledna překážka v práci)

Vrchlabí – Roomster vybíhá 20. 12. ve 22,00
A5 pracuje 21. 12. ranní směna, 22. 12. noční a odpolední směna, 23. 12. ranní směna
Náběh 3. 1. v 6,00

A05 – svařovna končí 20. 12. ve 14,00
lakovna a montáž končí 20. 12. ve 22,00
Náběh – svařovna 4. 1. v 6,00
lakovna 3. 1. ve 22,00
montáž 4. 1. ve 14,00

VAH – mimo hliníku končí 23. 12. ve 22,00, hliník vybíhá 22. 12. ve 22,00
Náběh 2. 1. ve 22,00

VAM – 16. 12. nejede montáž Rumpf motoru a ZP I
výběh 20. 12. ve 22,00, obrábění motoru EA 211 končí 23. 12. ve 22,00
a nabíhá 2. 1. v 6,00
ZP4 II nabíhá 3. 1. v 6,00
4. 1. ve 22,00 nabíhá obrábění 4válce, montáž Rumpf motoru a montáž ZP4 I
obrábění 3válce nabíhá 5. 1. v 6,00

Lisovny – končí individuálně po jednotlivých linkách, počátek výběhu 21. 12. ve 14,00, konec výběhu 23. 12. ve 22,00.
Náběh je opět individuální, začíná 2. 1. v 6,00, poslední linka nabíhá 3. 1. v 18,00

VAN – končí 20. 12. ve 22,00 mimo náprav na A5